

Díaz Barriga, *Honoris Causa* por la Universidad de Buenos Aires

LEONARDO FRÍAS

Tras dictar una serie de conferencias en diversas instituciones de Argentina, Ángel Díaz Barriga, investigador emérito del Instituto de Investigaciones sobre la Universidad y la Educación (IISUE), recibió el Doctorado *Honoris Causa* de la Universidad de Buenos Aires por sus aportes a la educación superior y su trayectoria en el estudio del trabajo docente y desarrollo de la evaluación educativa.

En la ceremonia, realizada en dicha universidad bonaerense, el homenajeado habló de los desafíos del currículo en la educación superior.

“Para mí es un reconocimiento muy importante a una trayectoria con temas que tienen que ver con la labor docente, la formación de profesores, el desarrollo de la evaluación educativa y el del aprendizaje, el diseño curricular y los planes de estudio... Fue algo relativamente inesperado y demasiado gratificante”, expresó.

El investigador del IISUE dijo sentirse preocupado por el desprecio que hay en el país a lo didáctico. La didáctica como disciplina desapareció de las escuelas desde 1997. Ésta no se ocupa sólo del aprendizaje sino también de la formación.

“Lo que tiene México en este momento es un grave déficit en la tarea de formación de los individuos, y no se resolverá con el modelo educativo. Es contradictorio porque se pide a los maestros fomentar el pensamiento crítico, pero hay incomodidad al hacer críticas y aportaciones a la reforma educativa.”



Foto: Víctor Hugo Sánchez.

Díaz Barriga aseguró que percibe un maltrato al docente, porque no se le respeta como profesional. “Revisando el modelo con un poco de lupa, no con demasiada, honestamente al denominado nuevo modelo educativo deben darle la oportunidad de madurar, de ir transformando todo lo que necesita modificarse o va a venirse abajo, y fracasará a corto plazo porque el documento que han elaborado, de más de 600 páginas, es inmanejable para cualquier docente.”

El profesor no es el único responsable del déficit formativo, continuó el universitario. “Tenemos que experimentar porque toda práctica formativa responde a un momento social. Hoy en las ciudades hay tecnologías y los muchachos tienen *smartphones*. A la escuela le quedan dos salidas: no al teléfono inteligente en el aula o vemos cómo lo incorporamos como instrumento de aprendizaje. Vamos a tener que probarlo, y tendremos aciertos y errores, pero si no nos dejan avanzar en un camino de búsqueda en esa ruta no se logrará el cambio que se pretende”. *g*

NEGOCIACIÓN SALARIAL

La Universidad Nacional y el Sindicato de Trabajadores de la UNAM (STUNAM) instalaron formalmente la mesa de negociación para la revisión salarial con vigencia del 1 de noviembre de 2017 al 31 de octubre de 2018.

En la reunión, Leopoldo Silva Gutiérrez, secretario administrativo, y Agustín Rodríguez, secretario general del STUNAM, expresaron su determinación de desarrollar un trabajo conjunto, que se refleje en los mejores resultados para beneficio del personal administrativo y de la institución.



Foto: Francisco Cruz.